

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Республики Карелия
«Петрозаводский базовый медицинский колледж»

Утверждаю
Директор ГАПОУ РК
«Петрозаводский базовый
медицинский колледж»
 Т.В. Васильева
«» 2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ
об отделении непрерывного медицинского образования

Петрозаводск
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Отделения непрерывного медицинского образования (далее – ОНМО) в составе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом от 21.11.2011 № 372-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Минздрава РФ от 05.06.1998 № 186 «О повышении квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием», приказом Минздрава РФ от 03.08.2012 № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях», другими нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок обучения специалистов в сфере здравоохранения по дополнительным профессиональным программам, Уставом ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», коллективным договором Колледжа.

1.3. ОНМО является структурным подразделением Колледжа, осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ.

1.4. ОНМО создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора Колледжа.

Полное наименование – Отделение непрерывного медицинского образования.

Сокращенное наименование – ОНМО.

1.5. ОНМО возглавляет заведующий отделением непрерывного медицинского образования (далее – заведующий). Общее руководство деятельностью ОНМО осуществляет директор Колледжа.

1.6. Структуру, штатную численность ОНМО утверждает директор Колледжа, исходя из конкретных условий и особенностей деятельности Колледжа.

Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность заведующего, других работников ОНМО регламентируется должностными инструкциями, утверждаемыми директором Колледжа.

1.7. ОНМО обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

2. Цели и задачи

2.1. Цель работы ОНМО – обеспечение повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития здравоохранения Российской Федерации и ее субъектов.

2.2. Задачи ОНМО:

- разработка программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения (профессиональной подготовки и профессиональной переподготовки) в соответствии с федеральными государственными требованиями к последипломному медицинскому образованию;

- реализация дополнительных образовательных программ и дополнительных образовательных услуг в области профессиональной деятельности в сфере здравоохранения и других отраслях, в том числе в системе непрерывного медицинского образования;

- удовлетворение потребностей специалистов со средним медицинским образованием в получении новых научных и практических знаний о достижениях в области здравоохранения и других отраслях в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

- расширение квалификации в целях адаптации среднего медицинского персонала к новым экономическим и социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности;

- оказание консультационных и информационных услуг по направлениям деятельности ОНМО;

- практическое применение инновационных образовательных процессов для повышения качества образования;

- участие в процедуре аккредитации специалистов прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам;

- сопровождение специалистов, имеющих среднее медицинское или фармацевтическое образование в системе непрерывного медицинского образования.

3. Организация деятельности

3.1. Слушателями ОНМО являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Колледжа.

3.2. Зачисление осуществляется на основании договоров об образовании на обучение по дополнительным профессиональным программам с юридическими и физическими лицами.

3.3. Слушателям на время обучения может быть выдана справка, свидетельствующая о периоде обучения в ОНМО.

3.4. Права и обязанности слушателей ОНМО определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа.

3.5. Слушатели ОНМО имеют право:

3.5.1. Выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в ОНМО;

3.5.2. Пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Колледжа;

3.5.3. Получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

3.5.4. Слушатели ОНМО имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

3.6. Слушатели ОНМО обязаны:

3.6.1. Выполнять требования Устава, Правил внутреннего трудового распорядка Колледжа;

3.6.2. Выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;

3.6.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и работников ОНМО;

3.6.4. Бережно относиться к имуществу ОНМО;

3.6.5. Проходить все предусмотренные образовательной программой контрольно-оценочные процедуры.

3.7. Права и обязанности слушателей ОНМО могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

3.8. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация слушателей проводится специально создаваемыми аттестационными комиссиями, составы которых утверждаются директором Колледжа. В состав аттестационной комиссии могут включаться представители заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

3.9. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы установленного образца.

3.10. Обучение в ОНМО проводится в очной, очно-заочной формах, в том числе с применением электронных методов обучения; по индивидуальным формам обучения.

3.11. В ОНМО могут реализовываться различные по срокам и направленности образовательные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы.

3.12. Образовательный процесс в ОНМО осуществляется в течение календарного года. Режим занятий каждой учебной группы определяется календарным учебным графиком и расписанием занятий. Расписание занятий составляется для учебной группы (или для одного слушателя) на весь срок освоения ДПП. С учетом особенностей реализуемой ДПП регламент расписания может быть изменен. Учебные занятия могут проводиться в первую смену (начало занятий с 9.00) и во вторую смену (начало занятий с 14.00). Продолжительность ежедневных аудиторных занятий для каждого слушателя не должна превышать 8 академических часов.

3.13. В своей деятельности ОНМО может осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа, другими учебными заведениями.

3.14. К педагогической деятельности в ОНМО допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее

профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям о соответствующем уровне образования и (или) квалификации. Обязательным для преподавателей является прохождение курсов повышения квалификации не реже одного раза в три года, стажировок не реже одного раза в три года (в зависимости от профиля деятельности).

3.15. К реализации образовательных программ ОНМО могут быть привлечены специалисты и руководители медицинских организаций, представители органов исполнительной власти в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Источники финансирования деятельности

4.1. Финансовое обеспечение расходов (затрат), связанных с обеспечением деятельности ОНМО осуществляется за счет:

- 4.1.1. средств от приносящей доход деятельности;
- 4.1.2. добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, и другие источники.

5. Оценка эффективности деятельности

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности ОНМО связаны с обязательствами, взятыми перед работодателями, физическими и юридическими лицами.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности ОНМО выделяются:

- количественные показатели обучающихся по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам;
- количество дополнительных профессиональных программ (модулей) зарегистрированных на Портале непрерывного медицинского образования;
- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда Республики Карелия;
- востребованность дополнительных профессиональных программ, разработанных ОНМО;
- эффективность использования имеющихся и привлеченных дополнительных ресурсов (материально-технических и кадровых).

6. Порядок дополнительного стимулирования работников

6.1. Для работников ОНМО дополнительно устанавливается выплата, зависящая от объема средств, фактически поступивших в Колледж от деятельности по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения в размере 5% после уплаты налога на прибыль и иных обязательных платежей.

6.2. Выплата устанавливается по итогам работы за первое и второе полугодие текущего года за фактически отработанное время.